

Jaarverslag bestuur LADA 2015

1: overzicht per maand

Het bestuur kijkt terug op een jaar waarin de gebeurtenissen elkaar in hoog tempo opvolgden:

1: januari. Twee belangrijke items houden de gemoederen bezig: De bouw van het transformatorstation op locatie 4 en het delegatiebesluit. Voor LADA belangrijke onderwerpen. In beide gevallen haalden de LADA standpunten de beoogde eindstreep niet.

2: maart. Wordt gekleurd door twee verkiezingen. Als onafhankelijke lokale partij doet LADA niet mee in andere bestuurslagen. Bewust. Een drietal fractieleden nam zelf de vrijheid om zich kandidaat te stellen voor Hart voor Holland. Ze verruilden tijdelijk het geel voor wit. Tijdelijk, omdat de voornoemde partij niet de kiesdrempel haalde. Het z.g. dubbelmandaat deed zich daarmee niet voor in de praktijk. Omdat verschillende kiezeresbeloften elkaar in de weg kunnen zitten is er niet langer sprake van onafhankelijkheid. Het bestuursstandpunt daarover was en is duidelijk: ongewenst. Voor de komende verkiezingen zal hierover duidelijkheid moeten komen in het nog op te stellen huishoudelijk reglement. Voor de korte termijn niet de grootste prioriteit. Ook aan de Waterschapverkiezingen werd meegedaan door Jan van Berkum. Hij zit niet in de raad dus speelde dit probleem niet. Bovendien: hij behaalde ook geen zetel.

3: april. "LADA altijd transparant". Even wat ruis over de ingediende declaraties. Een storm in een glas water. De penningmeester heeft kopieën aangeleverd omdat de originele inkt op de bonnetjes vervagen. Een inleiding door Wim Sepers op 15 april door de denktank wordt goed ontvangen. De procesgang in het vervolg van het kalenderjaar roept bij veel burgers vragen op, ook bij het bestuur. Er wordt een vertraging aangekondigd, de projectleider wordt vervangen en allengs wordt steeds minder duidelijk wie de pen mag vasthouden in het schrijfproces. Dit voorjaar wordt een vervolg verwacht. LADA kan het concept dan vergelijken met haar eigen LADA aandachtspunten.

4: mei. Het discussieplatform stelt de regionale samenwerking aan de orde. De schaal van Hollands Kroon lijkt toch niet voor alle zaken even geschikt: voor de zorg wordt gekeken naar de overige Noordkop gemeenten ("alleen kijken", de uitvoering loopt vast). Voor voorzieningen liggen de dorpen vaak te ver uit elkaar. Het thema leidt wel tot discussie in de wandelgangen, niet tot inbreng via het secretariaat. Het bestuur wisselt van rol. Rob neemt de taak van Ebe over. Ebe neemt voorlopig de taak van secretaris waar. Een eerste oproep voor bestuurlijke aanvulling leidt nog niet tot aanmeldingen.

5: Juni. Bestuur en fractie bezoeken een participatieproject. Op Wieringen wordt het Kooibos aangepakt. Marinus heeft daar als vrijwilliger een grote rol in. Het project krijgt van LADA een waarderingssubsidie. Nieuwe projecten kunnen worden aangemeld. De aandacht voor kernen is in de fractie verdeeld. Zij kunnen projecten voordragen. Ook burgers kunnen tips geven. Op dit moment wordt de mogelijkheid onderzocht van een bankje langs de vernieuwde Westfriesdijk in Winkel.

6:juli. Zomers weer leidt niet alleen tot zonovergoten dagen, ook het onkruid laat van zich zien en "horen". "Het giert eruit". Burgers zijn niet tevreden hoe de raadsafspraken worden nageleefd. Veel bestuurlijke interactie maakt dat er in de tweede helft van de zomer serieuzer mee omgegaan wordt.

6:September. Een werkbezoek aan Agriport maakt duidelijk hoe snel en vooral ook grootschalig de ontwikkelingen gaan. Imponerend hoe met aardwarmte de kassen worden verwarmd. Insecten bestrijden ongewenste vraat. Gif blijft buiten de deur. Ook de opening van de energie-neutrale sporthal in Nieuwe Niedorp mag niet onvermeld blijven. Een samenspel van JaapJan (andere pet) en Frits maakten dit mogelijk. Een voorbeeldfunctie die door bestuurders elders uit het land al vol bewondering is bezocht. Ook het doelgroepenvervoer werd opnieuw onder de aandacht gebracht. Het provinciaal beleid gaat veranderen, de politiek wordt gevraagd hierop te anticiperen. Tot op dit moment is er vanaf onze positie geen zicht op de voorbereiding.

7: Op 12 oktober heeft in Oude Niedorp een levendige discussie plaats. LADA organiseert vier thema's: leefbaarheid in de kernen, het vluchtelingenvraagstuk, de zorg en de omgevingsvisie staan op de agenda. Betrokkenheid en gezelligheid volgden elkaar op. Afsgesproken is dat deze formule vaker zal worden gebruikt.

8:November. G4S en de zwembaden houden de gemoederen bezig. G4S is niet van onbesproken gedrag. Inmiddels is deze partij geruisloos van het toneel verdwenen. Of de zwembaddiscussie tot een goed eind gaat komen, valt nog niet te zeggen.

9:December. Werkbezoek Hoenderdaell. Dit bezoek gold tevens als een afscheid van Ebe Elzinga als LADA bestuurder. Vanaf 2010 heeft hij de partij voorgezeten. De vereniging is hem daarvoor veel dank verschuldigd.

10: Januari. Het vluchtelingenvraagstuk komt nu volop aan de orde. Het onderwerp is al eerder op een thema avond aan de orde gekomen. De vluchtelingenstroom is niet in het LADA programma voorzien. Vanuit de beginselen is een zienswijze ontwikkeld waarvoor in de samenleving veel sympathie is ervaren. Het verhaal is voor LADA nog niet af: "LADA sluit niemand uit" moet ook invulling krijgen voor de grote groepen die de ontwikkeling angstig en zorgelijk vinden. Een integratieplan kent meerdere benaderingen: Hoe gaan de Nieuwkomers om met Nederland en de Nederlanders, de regels en omgangsvormen? Ook de vraag: Hoe gaan Nederlanders om met de ontheemden die zich hier gaan vestigen. Een bestuurlijke benadering die rekening houdt met al onze inwoners is van het allergrootste belang. Dat geldt voor de welzijnsaspecten en voor de economische aspecten. Het zal de komende jaren veel van ons allemaal vragen.

2: LADA bestuursbeleid

1: De begroting: Ook het penningmeesterschap is dit jaar overgegaan. Lavinia is nu penningmeester. JaapJan en Ebe zullen nog ondersteunen indien nodig. De Jaarrekening en begroting staan elders op de agenda.

2: Bestuursvergaderingen: Deze hebben 6x plaatsgevonden. Een groot aantal onderwerpen zijn aan bod gekomen evenals vele grotere en kleinere besluiten. Hiervan is een interne lijst opgesteld die volledigheidshalve ook gepubliceerd is. De leesbaarheid extern kan wat te wensen overlaten. Dit is mede het gevolg van de nog altijd openstaande vacatures in het bestuur. Kandidaten kunnen zich nog altijd melden.

3:overleg fractie – bestuur: regelmatig is er contact tussen bestuur en fractie. De afzonderlijke vergaderingen worden kruiselings bezocht. Enkele malen is er een klein overleg geweest. Enkele malen met een fractiecoach. Deze is door de fractie geselecteerd. Dit heeft ook geleid tot een

studiedag fractie – bestuur en een aantal werkafspraken. Controle op uitvoering blijft punt van aandacht.

4: Driehoeksoverleg: bestuursvoorzitter – fractievoorzitter – wethouder: Geen duale formule zoals LADA dat voor ogen heeft. Bedoeling hiervan is om een betere sturing bottom-up tot stand te brengen. Het overleg heeft een maal plaatsgevonden.

5: De ledenvergadering: Er hebben twee bijeenkomsten plaatsgevonden. De jaarvergadering op 15 april en een thema avond op 12 oktober. De eerste bijeenkomst was voor enkele leden reden hun lidmaatschap op te zeggen. De tweede bijeenkomst was openbaar toegankelijk. De opkomst was groter en werd vrij algemeen als positief ervaren. Voor het bestuur reden om themabijeenkomsten voortaan openbaar te houden. Het streven is om dit 4x per jaar te organiseren. Zeker ook bedoeld als wervingsactiviteit. Dat is ook nodig. Het aantal leden is de afgelopen jaren gestaag gedaald naar ongeveer 70, nog steeds redelijk in vergelijking met andere lokaal opererende partijen. De leegloop van partijen (landelijk) staat op een naoorlogs dieptepunt. Politieke partijen zijn tegenwoordig verenigingen voor politiek personeel, zo meldde de Volkskrant onlangs. Er zijn meerdere oorzaken aan te wijzen, maar zeker is dat hier een politieke en democratische crisis aan ten grondslag ligt. LADA heeft dit destijds voorzien en dankt haar groei aan de heersende politieke en maatschappelijke onvrede. Dat maakt LADA ook kwetsbaar nu bestuurlijke verantwoordelijkheid wordt aanvaard.

6: “De toekomst is voor iedereen”: Geldt dit ook voor LADA? Gelet op de “smalle nek” van actieve leden, bestuur, fractie, steunfractie en denktanks zal die vraag indringend aan de orde zijn en blijven. Scherp gesteld: het is groeien of stoppen. Het bestuur zet op het eerste in en heeft daarvoor een beleidsplan opgesteld. Vanwege de onzekere factoren blijft dit voorlopig een concept. “Koers houden in onrustig water” is de titel. 2016 moet het jaar worden waarin de koers bepaalt of de keuze voor groeien gehaald kan worden. Nieuw elan is nodig.

7: Netwerken en werving: Vanwege de vacatures voor bestuurder, fractieondersteuning, denktankers en kandidaat fractieleden wordt er voortdurend actief contact gezocht met betrokken burgers. Het ontwikkelen en onderhouden van een netwerk lukt nog wel, de vervolgstappen worden nog niet zo duidelijk gezet. Het fractiewerk wordt veelal gezien als de etalage van de kiesvereniging. Individuele ondersteuning en belangenbehartiging scoren meestal goed. De herkenbaarheid van LADA, ook als onderdeel van de coalitie scoren duidelijk minder. De inhoud en toonzetting van LADA komen onvoldoende over. “Politiek gesettelde” burgers hebben zich al verbonden met landelijke partijen. Ondernemers en agrariërs hechten aan hun politieke traditie en waarderen de belangenbehartiging. LADA zal zich meer op onafhankelijke burgers moeten richten. Hieronder ook te verstaan de “niet stemmers”, “boze” burgers en vrije denkers. Daar hoort een onorthodoxe politieke stijl bij. Democratie Anders! Het bestuur probeert de fractie tot meer pro actief handelen te bewegen, met wisselend succes.

8: “Goede voetballers maken nog geen goed team”: Wie van Gaal volgt zal begrijpen waar dit over gaat. Afgelopen periode is er intensief overlegd tussen bestuur en fractie. Grenzen zijn verkend. In deze vergadering zullen we u uitvoeriger informeren over onze bevindingen.

Namens het bestuur, Rob Ravensteijn

Winkel, 16-2-2016