



Lokaal Democratie
Alternatief Anders

NIEUWSBRIEF 34
februari 2013

Colofon

bestuur

Voorzitter

Ebe Elzinga 0224-542703
ebe.elzinga1@planet.nl

Secretaris

Willem Kerkhoven 0224-722289
secretariaatlada@gmail.com

Penningmeester/ledenadministratie

JaapJan van Essen 06-51781883
jjvanessen@gmail.com

Lid

Lida Brussaard 06-47683159
lidabrussaard@gmail.com

Fractiesecretaris

Peter Couwenhoven 0226-413019
p.a.couwenhoven@quicknet.nl

fractie

Rob Ravensteijn 0224-541776
robavensteijn@hotmail.com
Ard Smit 06 -23990598
ardsmitwoonservice@hetnet.nl
Jip Pankras 0226-421828
jippankras@live.nl

redactie

p.a.couwenhoven@quicknet.nl

www.lada2010.nl

bank 123077966
tnv penningmeester LADA

Agenda

maandag 11 februari 19.30 uur
LADA-overleg, partijkantoor

maandag 25 februari 20.00 uur
openbare fractievergadering
gemeentehuis, Anna Paulowna

donderdag 28 februari 20.00 uur
gemeenteraad

maandag 11 maart 19.30 uur
LADA-overleg, partijkantoor

maandag 25 maart 20.00 uur
openbare fractievergadering

donderdag 28 maart 20.00 uur
gemeenteraad

In dit nummer

Voor inhoud, zie pagina 2

In dit nummer

Een jaar Hollands Kroon
Samen optrekken in Hollands Kroon
Drukbezochte fractievergadering
Hollands Kroon zet zich op de kaart
Doe mij maar ... een beetje meer show
en minder inhoud
Personalityshow als sollicitatie
Reactie LADA
Lezers schrijven
Cabaret
Dwergwerpen en andere kwesties
In 100 woorden
Hollands Kroon actief aan de slag
met burgerparticipatie in 2013
In 60 seconden
Uw been moet er af,
maar u mag zelf kiezen welk
College gaat transformatorstadion
opnieuw onder de loep nemen
PvdA kijkt al naar verkiezingen 2014
Leegstand niet omlaag: dagje buurtbussen
Pronken met andermans veren

Opwinding, commotie over de sollicitatieprocedure 'de Stem van Hollands Kroon' en de berichten in de media. TV-journaals en landelijke pers berichten. Lokale nieuws-sites liepen vol. LADA en PVL stelden raadvragen. De meningen zijn verdeeld. Wat wel bereikt is: Hollands Kroon op de kaart gezet. Nederland weet waar Hollands Kroon ligt.

Het transformatorstation leidt nog steeds niet tot besluitvorming. Twee bussen met bezorgde inwoners trokken naar de raadsvergadering. Het werd een rumoerige vergadering met verrassingen. Publiek roerde zich. CDA-fractie leider Elaine Vlaming viel een fluitconcert ten deel. Burgemeester Nawijn had de handen vol om de gemoederen te kalmeren. TV Noord-Holland deed verslag.

De VVD deed namens de coalitie het voorstel om de besluitvorming uit te stellen tot de vergadering van 25 april om een commissie onder leiding van een onafhankelijk voorzitter de hele gang van zaken te laten onderzoeken. Daarbij nadrukkelijk belanghebbenden betrekken want fractievoorzitter Jan Swaag stelde duidelijk dat TenneT daarin te kort geschoten is. De hele raad ging akkoord. Wethouder Lia Franken had geen bezwaar tegen het uitstel want zij kon de extra tijd goed gebruiken om draagvlak te creëren. Draagvlak, waarvoor? Toch niet voor locaties 4 en 5 waar juist de problemen liggen? Heeft zij het wel goed begrepen? Dit kan toch niet de bedoeling zijn van de VVD-fractie?

Jammer dat zij niet aanwezig was op onze openbare fractievergadering van 21 januari. In een volle Irish Cottage werd de fractie door bewoners van Oude Niedorp en Verlaat duidelijk gemaakt dat locatie 5 voor hen niet acceptabel is. Ook hier te dicht op de bebouwing, dezelfde argumenten die gelden voor locatie 4.

Onder de kop 'Hollands Kroon actief aan de slag met burgerparticipatie in 2013' stuurde de gemeente een persbericht de wereld in. Het was de aanleiding tot een valse start. In een besloten vergadering mocht de raad aanhoren hoe het college burgerparticipatie inhoud wil geven. Daarbij hoeven burgers niet bij betrokken te worden. Zij krijgen wel te horen wat goed voor hen is.

Hollands Kroon plaza heeft de fractievoorzitters de ruimte geboden om hun visie over een jaar Hollands Kroon te geven.

Peter Couwenhoven

Een jaar Hollands Kroon met Rob Ravensteijn

Vandaag laten we Rob Ravensteijn
Fractievoorzitter LADA (Democratie Anders)
aan het woord.



LADA
Lokaal Democratie
Alternatief Anders

Wat denken de fractieleiders van de politieke partijen van Hollands Kroon.

Wij laten de komende weken de fractieleiders van de verschillende politieke partijen van Hollands Kroon aan het woord.

Wat is er goed gegaan, wat vinden zij dat er nog verbeterd kan worden en vooral hoe zien ze de toekomst van Hollands Kroon voor zich.

www.hollandskroon-plaza.nl

Worden de beloftes waargemaakt die de burger zijn voorgehouden voorafgaand aan de fusie? Dat is de belangrijkste vraag. Het **dossier herindeling** zit boordevol stukken van de vorige gemeenteraden, de stuurgroep, ambtelijke onderzoeken en externe scans. Daarin lezen we de tekortkomingen van de vroegere kleine gemeenten, met beloften en positieve voorspellingen voor Hollands Kroon na de fusie. **Te lezen valt:** "Hollands Kroon kan een vliegende start maken. Er zijn financiële afspraken gemaakt, meer dan een jaar hebben ambtelijke werkgroepen hieraan kunnen werken. Eerst gaan alle lijken uit de kast. Versterking van bestuurskracht. In de voormalige gemeenten blijven loketten waar de bewoners terecht kunnen voor verschillende diensten. Hollands Kroon gaat voor behoud en versterking van het voorzieningenniveau. Er is veel enthousiasme en een groot draagvlak bij bewoners. De fusiegemeenten hebben veel gemeenschappelijk en passen uitstekend bij elkaar. We gaan voor een kernbeleid met behoud van de eigen identiteit. Dorpsraden in alle kernen zullen zorgen voor behoud van de sociale samenhang en een goede communicatie met het bestuur. Geen zorg dus over te grote afstand tussen burger en bestuur".

Nu de praktijk

Met de harmonisatie van de lokale heffingen en belasting is het duidelijk niet goed gegaan. In delen van de gemeente zijn de tarieven eerst foutief vastgesteld elders zijn ze behoorlijk gestegen. Worden de gemeentelijke lasten nu eerlijk verdeeld? Jammer, nee. De coalitie (VVD, CDA en PvdA) hebben kansen laten liggen om de (gewaardeerde) tijdelijke werknemers (z.g. Moe-Landers) in de agrarische sector te laten meebetalen. De stem van de LTO klinkt royaal mee in het ingenomen coalitiestandpunt. Meebetalen is een vorm van eerlijk delen. De taakstelling van € 300.000,- (lees: bezuinigingen voor verenigingen en stichtingen) hadden met andere keuzes milder kunnen uitpakken of achterwege kunnen blijven. Een begrotingsinitiatief van LADA, SHK, PW, PVL en GL haalde het niet. Wat is er aan de hand met de politieke verhoudingen en de afspiegeling in de politiek?

De VVD zit niet op brede steun te wachten

Het CDA en de PvdA lopen hier braaf achteraan. (dus: "een stem op de VVD is een stem op het CDA en PvdA en andersom") Vanaf de start van Hollands Kroon is duidelijk dat een nieuwe gemeente in de ogen van de VVD toe kan met een kleine meerderheid. Militaire discipline is het gevolg, democratie de dupe. 17 zetels bij een opkomst van 40% betekent slechts 23% steun van alle kiesgerechtigden. De keuze van de VVD: Zelf twee wethouders leveren, met 4 wethouders uit twee voormalige gemeenten. Wieringen en Wieringermeer voelen zich hierdoor niet vertegenwoordigd. De coalitie werkt zonder raadsprogramma. Het is binnen de spelregels van democratie en dualisme, maar voor Hollands Kroon niet het "Dreamteam" dat de basis gaat leggen voor een nieuwe lokale bestuurlijke gemeenschap.

Kan het anders?

Ja. Om te beginnen moet er erkenning komen dat de fusie niet het beeld kan waarmaken dat de burger is voorgehouden. Dat ligt overigens voor een deel aan de crisis die qua duur en diepte ongekend is. De scherpste gevolgen zijn nog steeds niet bij iedereen binnengekomen, zelfs niet bij alle bestuurders.

>

De in mei jl. vastgestelde *Strategische Visie*, het beeld voor de komende 10-15 jaar, is aan een update toe. Hollands Kroon is toe aan het invullen en uitdragen van “de nieuwe overheid”, een andere term voor: “sorry, wij als overheid kunnen de verwachtingen niet waarmaken”. Er achteraan: “Wij hebben u (de burger) nodig met alles wat u in huis heeft”.

>
Gelukkig is dat veel: uw kennis, inzicht, betrokkenheid en energie. Bovenal, de lokale samenleving, dat bent u zelf!! Verantwoordelijk voor uw eigen leefomgeving, uw dierbaren en uw eigen genoeg. Daarom, doen dus!

Burgers zijn het kostbaarste werkkapitaal in de gemeente

Hoe ga je daar mee om? Door radicaal anders te gaan denken als bestuurder. Als bestuur moet je *klein* blijven, ruimte geven aan opvattingen en inspanningen van actieve burgers. Dienstbaar en luisterend zijn. Participatie *actief* bevorderen, zelfs als ambtenaren of bestuurders andere oplossingen voor ogen hebben. Dat gebeurt onvoldoende. Voorbeelden zijn zelf in te vullen. Belangrijk om vroegtijdig *alle* informatie beschikbaar te stellen. Van *onderop* werken, steunen en regie voeren. Een spannend en langdurig proces. Nodig voor een toekomst die er anders uit zal zien dan we tot voor kort dachten.

Wapperende handen

De vergrijzing en ontgroening zorgen er voor dat er een groeiende vraag naar zorg zal zijn. Mogelijk zelfs krimp in dit deel van Nederland. Voor een deel is dit stuurbaar. Als gebied kan Noord Holland Noord zich ontwikkelen als de Noordelijke Groene Long van de Randstad. Dat vraagt om een of meerdere imago's dat positief afwijkt van wat de Randstad te bieden heeft. “Slim stapelen” dient verder ingevuld te worden.

Denk regionaal, werk samen, luister bouw aan een goed imago

Een positief en krachtig imago is goed voor het zelfbewustzijn van burgers. Het kan uitnodigend zijn voor nieuwe bewoners en toeristen. Het besef moet groeien dat de regio als geheel daar beter toe in staat is. Dat is al eerder vastgesteld in de Strategische Visie maar wordt niet goed uitgewerkt. Als voorbeeld noem ik de uitgebrachte folder “Vorstellijk Genieten”, een mooie folder, dat wel. Een regiegemeente moet dat overlaten aan de VVV. Als regionale folder kan meer verscheidenheid worden gepresenteerd. Een toerist heeft geen boodschap aan de gemeentegrens van Hollands Kroon.

Waar staat ons gebied voor?

Hollands Kroon is teveel “van alles wat”. Dat maakt een standvastige koers lastig. Door regionaal te denken en gezamenlijk op te trekken op meer beleidsterreinen is meer mogelijk. Laten we komend jaar eens kennismaken met onze “nieuwe buur Schagen”. De omstandigheden zijn er nu naar. Op welke deelsterreinen kunnen we gezamenlijk beleid maken? Taken delen, Kosten besparen, Meerwaarde creëren? De Noordkop op de kaart zetten. Een goed voornemen voor 2013 lijkt mij.

Tot besluit

Wens ik iedereen een gezond, voorspoedig en gelukkig 2013. Wellicht komen we elkaar nog tegen tijdens onze bijeenkomsten die we verspreid houden in de gemeente onder de kop:

**LADA luistert, Uw stem in de raad.
Zonder uw steun en inbreng kunnen wij ons werk niet goed doen.**

openbare fractievergadering

**maandag 25 februari 2013
aanvang 20.00 uur**

**Locatie:
Gemeentehuis
De Verwachting 1,
1761 VM Anna |Paulowna**



Samen optrekken in Hollands Kroon

LADA heeft het afgelopen jaar de banden met een aantal lokaal opererende partijen aangetrokken. De fracties van LADA, Senioren Hollands Kroon, Partij Vrije Liberalen, Progressief Wieringermeer en Groen Links hebben programmatisch veel gemeen. Zij stellen zich onafhankelijk op. Ook is er wederzijds bereidheid elkaar te helpen. Dat is niet alleen plezierig, ook heel hard nodig: het raadswerk in de uitgestrekte gemeente is intensief. Het is belangrijk om niet alleen de beleidsterreinen te kennen, het gaat ook over het gebied en de lokale geschiedenis met de mensen die er wonen. Dat vraagt dus om meer.

Maandelijks overleggen we over zaken die in de raad aan de orde komen (over de term "Mosseloverleg") wil ik het nu niet hebben. Samen komen we verder dan alleen. Voor het komend jaar willen we proberen verder te komen: pro actief, niet afwachten, maar zelf het initiatief nemen waar mogelijk. Omdat we een minderheid zijn in de raad en de coalitie vooral met haar eigen prioriteiten bezig is, liggen daar niet zozeer onze kansen. Dus denken we verder. Op weg naar 2014.

Ook de besturen van de partijen zijn onlangs uitgenodigd om mee te denken hoe we samen tot meerwaarde kunnen komen. Nu bestaat de groep uit 10 raadsleden, het moet mogelijk zijn om na de verkiezingen uit te komen op 12-16 zetels. Groei van zetels kan op drie manieren tot stand komen:

1: Goed je werk doen. We staan voor onze zaak zoals neergelegd in de programma's. We zijn volksvertegenwoordiger. In ons geval: LADA LUISTERT, een houding die begrepen en gewaardeerd wordt. Kritisch zijn op het beleid dat wordt uitgevoerd, zoeken naar alternatieven en durf tonen als raadslid. De stem van de burger ruimte geven, de afstand bestuur – burger verkleinen.

2: Het gesprek aangaan met burgers. Burgers kunnen ons veel leren over het lokale beleid. Over de uitvoering en de wensen die er leven. Ook burgers die moedeloos geworden zijn van de politiek en de gang naar de stembus niet hebben gemaakt, zijn belangrijk. Gaan stemmen betekent meer dan kiezen voor een beleid, een stem uitbrengen is ook jezelf aansluiten bij de gemeenschap waar je bij hoort. LADA zoekt nadrukkelijk de aansluiting bij deze groep. Ook omgekeerd merken we aan reacties dat dit begrepen wordt. Een hogere opkomst biedt kansen om te groeien.

3: Het landelijke VVD/PvdA beleid werkt in hoge mate door bij lokale verkiezingen. Burgers kunnen hun afkeer tegen het landelijk beleid tot uitdrukking brengen door lokaal deze partijen de rug toe te keren. Zelf vind ik dat oneigenlijk, maar het past wel bij de optocht van landelijke



bobo's die we eerder in Hollands Kroon hebben zien passeren. Alle partijen met een lokale afdeling hebben dit handenwrijvend laten gebeuren. Pech: in maart 2014 zal Hollands Kroon nauwelijks in beeld zijn omdat overal verkiezingen zijn. Dit effect zal goed zijn voor 2-4 zetels.

Zelfs in de situatie dat we de absolute meerderheid halen, vind ik dat een college zo breed mogelijk moet worden samengesteld, in ieder geval met een raadsprogramma. Dualisme zal zeker een betere invulling krijgen dan nu het geval is. Naar de burger zal beter geluisterd worden. Er van uit gaande dat we het initiatief krijgen, zal de vraag aan de orde zijn: welke partij ging het meest serieus om met de oppositie? Die partij krijgt de voorkeur om mee te doen.

Zover is het nog niet. De samenwerking gaat door. De leden van de partijen zullen geïnformeerd worden over de ervaringen in de raad, de besturen zullen zich uitspreken, de leden beslissen. De samenwerking geeft wel nieuwe energie en perspectief aan de lokale kracht.

Rob Ravensteijn

DRUKBEZOCHTE FRACTIEVERGADERING

De openbare fractievergadering op maandag 21 januari in de Irish Cottage was met 35 belangstellenden goed bezocht. Voor hen was het thema de locatie van het transformatorstation. Evenals in 't Veld maken de bewoners van Verlaat en Oude Niedorp zich grote zorgen over de mogelijke komst van dit station. Ook hier komt het te dicht op de bebouwing.



Delegatiebesluit

In zijn openingswoord gaf fractievoorzitter Rob Ravensteijn een toelichting op de raadsagenda van 24 januari. Hij zette uiteen wat het delegatiebesluit inhoudt en wat het kan betekenen voor de besluitvorming. De raad heeft in de vergadering van 27 september de bevoegdheid om een verklaring van geen bezwaar af te geven gedelegeerd aan het college, er van uitgaande dat over grote, ingrijpende projecten, zoals de bouw van het transformatorstation, het college de raad in de besluitvorming zou betrekken. Ook LADA heeft er mee ingestemd, maar trekt de conclusie dat het fout is geweest. Het college neemt de eerder aangenomen motie van LADA waarin het locatie 4 afwijst niet serieus. Kennelijk wil ze de raad niet betrekken bij de besluitvorming rond het transformatorstation. Daarom zal er donderdag een initiatiefvoorstel ingediend worden door de samenwerkende oppositiepartijen om het delegatiebesluit terug te draaien. Ravensteijn: "Wij gunnen het college niet de ruimte om naar eigen inzicht te besluiten."

Indien dit voorstel geen meerderheid haalt, dan zal de gevraagde zienswijze ingediend worden. Daarin worden de locaties 4 en 5 door LADA afgewezen en het college gevraagd om het voorstel terug te nemen en in overleg met TenneT/Liander te zoeken naar een andere locatie.

Insprekers

Daarna was het woord aan vier insprekers. Marion Dekker, secretaris van de dorpsraad Oude Niedorp, sprak nogmaals de grote bezorgd

heid uit van de inwoners van Verlaat en Oude Niedorp over locatie 5. De locatie wordt afgewezen met dezelfde argumenten als die voor locatie 4 gelden. Bart Westerhoff, bewoner van de Leijerdijk, had ook zijn zorgen en hoopt op rationele besluitvorming: "Laat de emotie er buiten." Hij waarschuwde er voor dat de dorpen zich niet tegen elkaar laten uitspelen en naar de fractie: "Laat je niet gebruiken door lokale groeperingen."

Cees Dekker sprak namens een grote groep bewoners: "Nu ik de uitleg heb gehoord, ben ik al een stuk wijzer geworden. Een transformatorstation is wel nodig maar niemand wil het in zijn achtertuin. Voor bewoners van Verlaat en Oude Niedorp, maar ook Heerhugowaard-Noord is het hier niet acceptabel. Als het dan toch komt, is het voor ons heel belangrijk dat het station goed ingebed wordt in het landschap met een brede windsingel."

Tenslotte sprak Gerry Klippel van Houd de dorpen groen. Zij reageerde op de woorden van Westerhoff en wees er op dat de groep op 20 december in haar inspraak beide locaties heeft afgewezen.

Stroom nodig

Luc van der Berg stelde dat stroom nodig is, we gebruiken het allemaal. Volgens hem moet het transformatorstation er komen omdat het net overbelast is. De regelmatig voorkomende storingen zijn daar een gevolg van: "Op de infoavonden heeft Liander daar uitleg over gegeven. Er zal wat moeten gebeuren."

Hollands Kroon zet zich op de kaart

Opvallend op het journaal: Hollands Kroon zet zich op de kaart door het Talpa programma The Voice of Holland te gebruiken als format voor een wervingsselectie. Twee juridische missers vallen direct op: Het beeldmerk en het ontbreken van privacy van de kandidaten. Leuk of de plank volledig misgeslagen? 150 werkzoekenden afgewezen in 300 minuten. Nederland is verdeeld. Schrijvend Nederland komt in actie. LADA en PVL stelden vragen. Een eindoordeel laat nog even op zich wachten. Alvast een greep uit de vele reacties en verwijzingen die we kregen.

Doe mij maar... een beetje meer show en minder inhoud



Met een half oor luisterend naar een nieuwjaarconcert de van Fanfare "De Vooruitgang" in Stiphout, moet ik denken aan een showbizz bericht dat ik vorige week hoorde op de radio. De Gemeente Hollands Kroon (een fusiegemeente **van Wieringen, Wieringermeer, Anna Paulowna en Niedorp**) denkt dat het leuk is om kandidaten voor haar traineeship een pitch te laten doen. Compleet met een stemknop en draaiende stoelen zoals in de Voice of Holland.

Spontaan krijg ik het volgende beeld voor mijn ogen.

Net als ieder jaar komt in september de commissie "De Toekomst van Hollands Kroon" bij elkaar. De ambtenaar belast met personeelszaken heeft van de commissie opdracht om 6 nieuwe talenten uit de markt te halen voor de gemeente. Dus hij pakte zijn draaiboek van vorig jaar erbij en agendeert in de agenda van de commissievergadering "De Toekomst van Hollands Kroon":

Agendapunt 1: Hoe gaan we in deze enorm overspannen arbeidsmarkt ons mooie merk Hollands Kroon neerzetten?

Toelichting: een innovatief concept is bijzonder hard nodig. Sinds de fusie is onze naamsbekendheid fors gedaald. Daarbij moet opgemerkt worden dat werken bij de overheid in deze tijd van bezuinigen bijzonder impopulair is. En tot slot: iedere jongere heeft al voor zijn afstuderen een baan. Willen wij kunnen concurreren met de Unilevers van deze wereld en grote gemeenten als Amsterdam, is een sterk concept noodzakelijk. Agendapunt 2: Hoe krijgen we ambtenaren zover dat ze in de sollicitatie commissie willen deelnemen?

Toelichting: reeds meerdere malen hebben ambtenaren aangegeven dat ze het weinig inspirerend vinden om goede gesprekken te voeren met jonge mensen die nog niet thuis zijn in het ambtelijke domein. We moeten daarom een praktisch selectieconcept ontwikkelen dat de leden van de sollicitatiecommissie in staat stelt om gemakkelijk selecties te doen. Daarbij hebben enkele leden ook aangegeven dat ze het vervelend om kandidaten in hun gezicht een moeilijke vraag te stellen of boodschap mee te geven.

Na enkele dagen serieus zwoegen en weinig inspiratie, komt vrijdagavond via het kijkkastje bij de ambtenaar HET inspirerende idee binnen. Eureka. Kaboom. The Voice, dat is het! Zo'n draaistoel en kandidaten met een elevatorpitch; dat zou het wel eens helemaal kunnen zijn. De selectiecommissie hoeft geen lastige vragen te bedenken of te stellen. En het mooiste: we hoeven de afgewezen kandidaat ook niet in de ogen te kijken. Je draait gewoon je stoel niet om. Exit, jouw carrière verloopt via de dichtstbijzijnde zij-uitgang. Bij de Gemeente Hollands Kroon is alleen ruimte voor echte sterren!

Terug op kantoor schakelt de ambtenaar snel even met de communicatiemedewerker en zij is ook meteen helemaal enthousiast. Als we dit concept nu op het randje positioneren dan krijgen we ook onze gratis PR. Mooi in deze tijd van bezuinigen. We zorgen dat het beeldmerk sterk overeenkomt met het The Voice-format en overleggen lekker niet met Talpa, Als ik dan wat lijntjes uitgooi naar de journalistiek, zeker weten dat we het 8-uur nieuws halen. Of anders toch tenminste Hart van Nederland.

Goed de rest laat zich raden. Een goeie PR waarde, efficiënte selectie en lage kosten voor werving. Het idee is zo verkocht. En later, als de journalistiek haar werk gedaan heeft, bereikt het ook onze vakbroeders.

>

Eerst denk ik meewarig... Nee, het zal toch niet, wat een onzin. En dan – ik ben een doorzetter, ik geef het toe – zoek ik toch even de video van het NOS Journaal op waarbij de gemeente – bij monde van Wim van Twuijver, gemeentesecretaris – uit de doeken doet dat het concept echt geen bezwaar zal opleveren bij Talpa en dat het bij uitstek een middel is om kandidaten aan te trekken die voldoen aan de criteria:

Maatschappelijk ondernemer, Oplossingsgericht, Lef hebben, Creatief zijn, Willen werken aan excellente dienstverlening voor onze burgers.

Nou, lef en creativiteit kan Twuyver niet ontzegd worden.

Dat je kandidaten die solliciteren naar een mooie 1e carrièrestap nu nog recht in de ogen durft te kijken, dan heb je karakter. Ik zie de ambitieuze, afgewezen starter al bij pa en ma aan tafel zitten.

Pa: "Jongen vertel eens, hoe ging je sollicitatie"

Zoon: "Tsj... ze vonden dat mijn intonatie en timbre niet goed was. En toen ik ook nog niet wist dat Niederpers anders gedag zeggen dan Wieringermeeders, toen waren mijn kansen helemaal verkeken. Niemand draaide zijn stoel om. Dertig seconden lijden en ik lag er al uit."

Toegegeven het "Voice of Holland" concept wordt subtiel geblend met format-kenmerken van "So you think you can dance", want op basis van een pitch voor de befaamde draaistoelen worden maximaal 48 deelnemers geselecteerd voor een bootcamp. De volgende ronde is dan ook een bootcamp, die plaats vindt in de 1e week van februari. In groepen van wisselende samenstelling voeren kandidaten twee opdrachten uit waarna een selectie plaatsvindt en er nog 12 kandidaten over blijven. In de 2e week van februari houden deze 12 kandidaten een presentatie voor een groep 'selecteurs'. Na deze presentatie vinden er drie selectiegesprekken plaats, waarna we zes kandidaten selecteren die aan

het traineesprogramma mogen deelnemen. En je traineeship start met... een heuse ontgroeningsweek; moet ik daarbij denken aan de heilige drie-eenheid BBB (bier, bitterballen en borsten)?

Nu ben ik niet vies van een gebbetje, maar als je serieus bent, maak je onderscheid tussen de werving en selectie. In werving kan je best geinig uit de bocht gaan (denk maar aan de campagne van het UMC), maar selectie kan niet serieus en zorgvuldig genoeg zijn. Één Janssen-Steur situatie als gevolg van slechte selectie lijkt me meer dan voldoende.

Maar ja... blijkbaar hebben ze dit nooit belangrijk gevonden bij deze gemeente. Hadden ze dat wel gedaan dan was deze gemeentesecretaris niet door de selectie gekomen.

Natasja Jansen

*Redactrice én blogger voor HI-RE Blog
<http://hi-re-interim-blog.hyves.nl/blog/>*

Reactie van LADA op sollicitatie procedure Hollands Kroon

De redactie van www.hollandskroonnieuws.nl vroeg de fractievoorzitters om een reactie.

Het schaamtegevoel overheerst bij het zien van het journaal van gisteravond. Niet alle details zijn nog bekend, daar zullen we nog achteraan gaan. Wel hebben wij al een aantal klachten ontvangen van kandidaten die na een vierjarige studie zich moesten presenteren in 2 minuten tijd. Schandalig. Hollands Kroon is financieel gezien eerder toe aan een personeelsstop. Probleem is dat het ambtenarenapparaat teveel financiële ruimte krijgt. Via de begrotingsbehandeling krijgen we daar als raad onvoldoende grip op. Daar zullen we ook nog zeker over spreken.

Ander punt: Binnen het college en het ambtenarenapparaat wordt de sobere cultuur van ons gebied onvoldoende begrepen. Verenigingen en stichtingen moeten krabben en bijten en dan nu dit. De dure stoelen kunnen misschien een plek krijgen in het Rariteitenmuseum Hollands Kroon. Zal zeker veel bezoekers trekken.

Als we alle informatie op een rij hebben zullen we ons uitgebreider laten horen.

Personalityshow als sollicitatie

Laura van Baars *Dagblad Trouw*

Het is een beetje alsof de kermis naar de stad komt. Als straks 191 werkzoekende jongeren afreizen naar Wieringermeer, staat de gemeente Hollands Kroon een week lang in het teken van 'The Voice'. Eén voor één krijgen de kandidaten twee minuten de tijd een verpletterende indruk te maken. Niet op basis van uiterlijk, want de sollicitatiecommissie zit met de rug naar hen toe. Alleen met een goed verhaal zal de jury zich naar de kandidaat omdraaien, en hem doorlaten naar een tweede ronde. Ondertussen slaat het publiek, dat zich met de kandidaten zal verzamelen in het oude gemeentehuis, de sollicitatie gade.

De gemeenteraad van Hollands Kroon is enthousiast over de 'innovatieve manier' waarop de gemeente nieuwe mensen werft. Paul Medema (PvdA): "Het is prachtig. Wij zijn een jonge gemeente en zoeken aansluiting bij de nieuwe generatie."



Decor met de allesbepalende stoelen: als ze draaien, zit de kandidaat goed

van uitzendorganisatie Randstad werden meer sollicitanten bereikt, uiteindelijk 191. Randstad heeft niets met de procedure te maken, zegt medewerker Tanja Schraders. "Wij moeten nog gaan evalueren met de sollicitanten. Wij zijn ook heel benieuwd of deze manier van werven werkt."

"Het is een Showboat natuurlijk", zegt Tweede-Kamerlid Pieter Heerma (CDA). "Maar ik vind het een innovatief idee van de gemeente. We zullen pas achteraf kunnen zeggen of deze aanpak ook de beste kandidaat voor de plek oplevert."

Jong talent

De ambtenaar als showpick, het is wat onverwacht. Iedereen die ervan hoort, is verrast door de actie van Hollands Kroon. De gemeente is nog redelijk onbekend omdat zij pas een jaar geleden ontstond uit een fusie van Anna Paulowna, Wieringermeer, Wieringen en Niedorp. Gewoonlijk is het voor dergelijke kleine, afgelegen gemeenten niet makkelijk om jong talent te werven. "Maar de markt is nu erg gunstig", zegt Carla van Engelen van overheidsadviesbureau NCOD. "Veel pas afgestudeerden zijn op zoek naar een baan. Meestal willen jongeren met belangstelling voor de overheid het liefst bij het Rijk of de provincies werken, pas daarna kijken zij naar de gemeenten. Maar nu overal een vacaturestop is, komen ook de gemeenten in beeld. Terecht, want het werk is daar vaak gevarieerder."

Afgelegen

De afgelegen ligging was inderdaad een handicap voor Hollands Kroon, zegt Corine Hansen van de gemeente. Er werken nu 320 mensen bij Hollands Kroon. Door de fusie werd niemand ontslagen, maar tijdelijke contracten werden niet verlengd. Hierdoor verloren vooral jonge collega's hun baan. Ongeveer tweederde van de medewerkers is nu 45-plus. Via sociale media doet de gemeente er veel aan om aansluiting te vinden bij jongeren. Zo ging ook de advertentie voor The Voice of Hollands Kroon het web over. Aanvankelijk leverde dat echter niet de respons op waarop de gemeente had gehoopt. Met behulp

Publiek

Vakbond Abvakabo ziet geen aanleiding om kritiek te hebben. Bestuurder Fred Bos vindt hooguit de aanwezigheid van publiek wat bedenkelijk. "Er is dan geen privacy tijdens je sollicitatie. Maar wie dat vervelend vindt, hoeft niet te solliciteren." Het betoog dat de aanpak à la The Voice oppervlakkig zou zijn, schuift Bos terzijde: "In twee minuten kun je meer zeggen dan in een gemiddelde sollicitatiebrief."

Davied van Berlo, initiatiefnemer van het netwerk Ambtenaren 2.0, vindt dat het optreden op een podium juist alleen maar beter duidelijk maakt hoe iemand zijn bijdrage aan de publieke zaak levert. "Het is een kwestie van personal branding. Hoe presenteer ik mezelf? Het is een nieuwe vorm die steeds belangrijker wordt. Als je op deze manier initiatiefrijke ambtenaren kunt vinden, dat is goed resultaat."

Enige puntje van kritiek, onder andere van de PvdA in de lokale gemeenteraad, is dat de trainees op payrollbasis worden aangenomen. Hierdoor is het goedkoper om personeel voortijdig te ontslaan. Na twee jaar is het traineeship afgelopen. Of dan een contract aangeboden wordt, valt nog te bezien. Volgens jonge ambtenaar Lonnieke Ceelie van Futur moet de sollicitant daar niet moeilijk over doen. "Via payroll wordt tijdens een algehele vacaturestop tenminste de mogelijkheid van werk gecreëerd."

LEZERS SCHRIJVEN

Artikelen/brieven in deze rubriek zijn voor verantwoordelijkheid van de indiener.
Alleen ondertekende artikelen worden opgenomen.

Ik heb het stuk over the Voice of HK met belangstelling gelezen. Ook ik zet hele grote vraagtekens bij de procedure.

Het is zeer de vraag of deze aanpak in overeenstemming is met de landelijke sollicitatiecode (zie bijlage).

Ik heb zelf op HBO-niveau personeelsmanagement gestuurd en heb geleerd dat er een stappenvolgorde hoort te zijn van specificeren (wat is nodig), selecteren (wie is geschikt) en contracteren (met wie willen we verder). Tijdens dit proces mag de waardigheid en privacy van de kandidaat nooit in het geding zijn.

Ik denk dat men met name op het gebied van de selectie tekortschiet. Het is ten ene male onmogelijk om in 2 minuten te beoordelen of de kandidaat aan de gestelde specificaties kan voldoen. Daarnaast is waardigheid (met de rug naar kandidaat toe zitten) en privacy (alle namen van de kandidaten staan vermeld in de Voicelocatie)ver te zoeken.

Naast de kwaliteit van de kandidaten, mag je hier vragen stellen over de kwaliteit van het management. Zij willen scoren met een als eigentijds bedoelde, maar in werkelijkheid populistische aanpak, waarbij de kwaliteit van de kandidaat slechts wordt afgemeten aan zijn spreekvaardigheid (afgevoerde kandidaten worden eigenlijk geschoffeerd). Misschien is het verstandig dat het management eerst eens met elkaar in gesprek gaat over "ethische dilemma's".

Naam en adres bij redactie bekend

Werving van personeel en verantwoording voor uitvoeringsoperaties is niet de taak en verantwoordelijkheid van de raad. De raad stelt via de begroting slechts het budget voor de organisatie beschikbaar. Via het budget geeft de raad het college ruimte om het beleid uit te voeren op de "normale wijze". Wat er nu gebeurd is wijkt af van het reguliere en is voor partijen aanleiding geweest het college te bevragen naar de achtergrond van deze keuze. Na beantwoording van de vragen door het college kom ik graag bij u erop terug met een reactie.

Dorien Sybenga, Fractievoorzitter Progressief Wieringermeer

De werving en selectie van medewerkers, in dit geval trainees, is een verantwoordelijkheid van het management van de organisatie. Dat daarbij voor andere, innovatieve vormen dan gebruikelijk wordt gekozen, is iets dat ik toejuich. Het doel is deskundige en goede medewerkers werven voor de organisatie. Dit alles moet vanzelfsprekend gebeuren binnen het beschikbaar gestelde budget.

Elaine Vlaming, Fractievoorzitter CDA Hollands Kroon

Een selectie van mensen in twee minuten gesprek op een Show a la Talpa kan niet, een goed "pitch" is nog geen garantie voor talent. Iemand kan veel zeggen, maar weinig in z'n mars hebben en iemand kan veel in zijn mars hebben, maar minder zijn in het zichzelf verkopen, dan loop je een talent mis.

Het is vernieuwend om mensen te werven en te selecteren op hun talent en mensen te coachen naar een toptalent maar het is ook vernieuwend om niet naar achtergrond of leeftijd te kijken, het is vernieuwend om talenten van welke achtergrond dan ook, kansen te bieden en niet alleen te kijken naar opleiding. Maar de Stem van Hollands Kroon schiet zijn doel voorbij en gaat voorbij aan respect voor de sollicitant en zijn privacy, kennis en kunde. Het is geen spelletje, en zo doe je niet met mensen.

Jeff Leevers, Raadslid Seniorenpartij Hollands Kroon

De VVD fractie is positief over de sollicitatieprocedure van de gemeente Hollands Kroon. Het past bij de nieuwe, jonge, flexibele gemeente die we graag willen worden.

Cabaret

Uitgegeven op 04-01-2013
www.hollandskroonnieuws.nl

Gerard Laermoes



Dagblad Trouw zet Hollands Kroon vandaag flink in de schijnwerpers. Twee artikelen worden er aan gewijd. Nou ja, niet aan de gemeente zelf, maar aan een nieuwe sollicitatieprocedure. Het schijnt te lijken op 'The voice of Holland.' Hollands Kroon is op zoek naar zes nieuwe trainees, wat dat dan ook mogen zijn. Vroeger had je metselaars, timmerlieden en schoolmeesters, nu heb je heel andere beroepen. Er hebben zich 191 kandidaten gemeld. Die hoeven geen sollicitatiebrief te schrijven, dat is uit de tijd. Ze geven elk op een podium een presentatie van twee minuten. Die wordt aangehoord door de directie van de gemeente. Alleen aangehoord, want ze zitten met hun rug naar de sollicitanten. Als de kandidaat het goed doet draaien de ambtenaren zich om. De gelukkige mag dan verder naar de volgende ronde. Zo niet dan wordt hij vriendelijk bedankt voor zijn of haar inspanning.

Het lijkt nu of degene die optreedt een beetje voor joker staat. Dat is geenszins het geval, net als op de televisie is er ook hier publiek. Schoolklassen die een dagje uit willen, gepensioneerden die zich vervelen, vrouwen met rode hoeden: iedereen is welkom. Zelf wil ik zoiets ook wel eens meemaken, dus ik zal zeker een keer heengaan. Niet op de eerste dag misschien, dan zal het wel druk zijn. Ik lees nergens dat het publiek mag meebeslissen. Zou wel leuk zijn. Op tv zie je wel eens dat de lengte van het applaus gemeten wordt. Of je sms-t naar je favoriet. Dat is hier niet aan de orde. De democratie moet niet te ver gaan.

Hoe veel tijd voor de hele procedure is uitgetrokken weet ik niet. Het zal wel even duren. 191 kandidaten keer twee minuten is toch al gauw zo'n zes en een half uur. Daar komt natuurlijk wel wat tijd bij: wisseling van optreders, pauzes etc. Je bent zo een paar dagen verder. Dan komt de tweede ronde met de overgebleven kandidaten. Weer een paar dagen, schat ik zo in.

Die aankomende trainees moeten wel opvallen willen ze een ronde verder komen. De beste cabaretiers worden het, let op mijn woorden.



Stoelendans

Hier iss ... De Stem van Hollands Kroooooon! Met onze eerste kandidaat...

'...Bas van Tast. Ik vind mezelf dé ideale kandidaat om het team van deze fântastische gemeente te versterken. Directeur Van Twuijver zegt: "Wij zoeken maatschappelijke ondernemers." Ik ben het daar hélémaal mee eens. 'Gemeentes hebben meer dan ooit ondernemers nodig. Lui die groot durven denken, die à la Ton Hooijmaijers kunnen doorpakken, die net als Jos van Rey de financiële ruimte creatief kunnen benutten en die graag met hun bovenmodale dienstauto in de maatschappelijke modder staan. 'Leve de VOC-mentaliteit! Ik zou zeggen: draai maar om al die stoelen.'

6 jan 2013

© bl

100 woorden, door Bart Lankester /www.hollandskroonnieuws.nl

Dwergwerpen en andere kwesties

Column : Rob Ravensteijn



Welke vragen heeft een afgewezen werkzoekende? Waarom adviseert Lodewijk Asscher om voorlopig geen champignons bij Albert Heijn te kopen? Wat is de impact van de term "plofrip" op consumenten en pluimveehouderijen? Wat is het grootste risico bij Expeditie Robinson? Een dwarslaesie? Dat knippen we eruit. Over dwergwerpen of slavernij hoeven we het niet meer te hebben. Of toch?

Als Hollands Kroon zich op de kaart wil zetten, dan graag op een positieve en verantwoorde wijze. B.v. met de duurzame vangstmethoden van onze Wieringer vissers, de waterturbines van Tocard. Zo zijn er meer goede voorbeelden in de gemeente. Ook Hollands Kroon als werkgever kan daaraan bijdragen. Hoe dat te bereiken? Enkele suggesties:

Trefwoorden zijn: ethische dilemma's, kwaliteitsmanagement, maatschappelijke verantwoord ondernemen, bedrijfsethiek, audits.

Bij alles wat je doet geldt dat doel, inhoud en vorm bewaakt moeten worden. Dat vraagt voortdurend om innovatie. Goed om je heen kijken kan daarbij helpen. Afrekenen en nadoen verdienen niet altijd een schoonheidsprijs maar kunnen iets toevoegen. Niet altijd. Als b.v. een format als The Voice wordt overgenomen is een goede analyse nodig van wat je overneemt en dien je na te gaan hoe het zich verhoudt tot wat je er zelf mee wilt. Zo niet dan ontstaat fout werkconcept, een nepper net als bij kleding of geurtjes. Het is niet wat het lijkt te zijn, al merk je dat pas tijdens het gebruik.

Of de Stem van Hollands Kroon ook onder deze categorie valt is nog niet voor iedereen duidelijk. Eerst de inhoud, dan de vorm, zo geldt de theorie. Wie denkt in omgekeerde volgorde te kunnen werken heeft onvoldoende oog voor de inhoudelijke verschillen. Het vertolken van een door een ander bedacht en uitgevoerd liedje valt dan gelijk met het presenteren van persoonlijke competenties. Dat wekt verbazing. De slimste werkzoekenden zullen niet meedoen. De kandidaten die wel meedoen missen het onderscheidingsvermogen of doen concessies. Soms is er twijfel. Wie dat sterke voelt neemt dit mee in zijn presentatie en valt af. De proefopstelling is niet representatief voor het later aangeboden werk, het resultaat is niet valide. *Sterren Springen* had ook gekund. "Weet wat je meet" is de boodschap. De gevolgschade voor de afgewezenen kan groot zijn, onaanvaardbaar groot. Sollicitatiecodes worden geschonden. Niet leuk, nee erger.

In zijn oratie als hoogleraar kwaliteitsmanagement en organisatiewaarden bepleit Dr. Olaf A.M. Fisscher het belang van bedrijfsethiek. Hij verwijst o.a. naar Levinas die indringend beschrijft hoe het gelaat van de ander juist in z'n kwetsbaarheid een appel doet op ons gevoel, ons geweten, ons uiteindelijk besef voor wat zinvol is. In die dynamiek kan kwaliteit zichtbaar worden. 90% van de communicatie is non verbaal. ("les 1"). Maatschappelijke ondernemers kunnen een zinvolle bijdrage leveren in de verhouding burger - bestuur. Vraag blijft: Hoe vind je de beste en hoe beperk je de schade van kandidaten die je moet afwijzen?

Monisme is beter en goedkoper

DOOR JOS LOUTER

De Wet op de basisregistratie (waaronder het dualisme valt, red.) roept zelfs in ambtelijke kringen de verzuiming op dat de overheid verlangt dat 'de tegels aan de onderkant moeten worden afgestoft' en op het platteland 'alle molshopen 'n huisnummer moeten krijgen'.

Dit alles is ontsproten aan 't brein van kamergeleerde professor Elzinga. Dezelfde die in 2008 adviseerde Noord-Holland -boven de lijn Alkmaar-Hoorn-bij Friesland te voegen! Waar haalt hij het vandaan? Hij vond het nodig het duale systeem van de rijks-overheid als blauwdruk te gebruiken voor het invoeren (lees: opzadelen met) ervan bij de provincies en gemeenten.

Was het monistische systeem ervoor zq verkeerd? Volgens Elzinga wel: de raad (in elk geval grote delen) opereerde met het college van b en w als 'twee handen op één buik'. Dat moest worden ontvlochten, want dat werkte niet goed. Monisme zat transparantie in de weg en vergrootte de afstand tussen politiek en burger.

Twee handen

Over twee handen op één buik: als burgemeester (bijna twintig jaar) elf gemeentesecretaris (tien jaar) zag ik steeds dat juist die raadsleden, die partijgenoten in het college hadden, fel van leer trokken tegen voorstellen van de 'eigen' collegeleden, door onderlinge rivaliteit. Met 'n sterke raad werkte het monistische systeem dus zuiver dualistisch. Thans, met 'n dualistisch systeem, zie je maar al te vaak 'n monistisch opererende raad, die zich sterk gebonden weet aan het collegeprogramma. Conclusie: 't monistische systeem heeft gewoon beter gewerkt dan het duale. Naar de burger ook veel duidelijker,

minder bureaucratisch en goedkoper.

De burger is dus bepaald niet geholpen met die dualiserings-wet van 2002. Door ontvlechting van bestuursorganen mag de wethouder plannetjes voorbereiden. Maar hij of zij zit niet in de commissie en wordt soms niet eens uitgenodigd in de gemeenteraad zijn zegje te doen. Voor de burger is het een onduidelijke en onbegrijpelijke en gekke gang van zaken, waarmee je in het bedrijfsleven niet hoeft aan te komen. Menig wethouder voelt zich dan ook zo buitenspel gezet. Daar komt nog bij, dat de fractievoorzitters in de praktijk nogal eens op de stoel van de wethouder gaan zitten. Geen wonder, dat men maar al te vaak hoort dat in gemeenten geen twee wethouders zijn, maar 5,6 of meer. Begrijpelijk dat door de vele conflicten alleen al in de periode 2002 tot 2006 circa 1600 wethouders zijn afgetreden en alleen al in 2012 105 wethouders vroegtijdig afscheid namen. En de burger maar wachtgeld betalen. Waar zijn we mee bezig? Het zal u naar aanleiding van de hierboven vermelde opmerkingen duidelijk zijn dat de burger nooit zit te wachten op academische oplossingen, maar op praktische en ongecompliceerde. Daarom: laat het monisme herleven en schaf het dualisme af.

Jos S.G.M. Louter is oud burgemeester van Obdam en Harenkarspel en was voorzitter van de rekenkamer voor de gemeenten Beemster, Graft-de Rijk, Schermer en Zeevang.

Hollands Kroon actief aan de slag met burgerparticipatie in 2013



Vanaf 2013 gaat gemeente Hollands Kroon drie jaar lang in verschillende projecten actief aan de slag met burgerparticipatie. Wethouder Van Dijk: "Dat betekent dat

Hollands Kroon haar inwoners niet alleen betreft bij de vorming en uitvoering van beleid, maar ook in een vroeg stadium invloed overdraagt aan inwoners, bedrijven en instellingen." De gemeenteraad speelt hierin een belangrijke rol. Op 10 januari bespreekt de raad het onderwerp in een themabijeenkomst.

Veel verschillende vormen

De strategische visie voor Hollands Kroon was duidelijk; in de nieuwe gemeente speelt interactieve beleidsvorming een grote rol. Maar, licht wethouder Van Dijk toe: "Er bestaan echter veel verschillende manieren om hier vorm aan te geven. De participatieprojecten van gemeente Hollands Kroon bekijken de komende drie jaar verschillende participatievormen. De uitkomsten van deze projecten gebruikt de gemeenteraad als input voor het definitieve participatiebeleid voor Hollands Kroon."

Soorten projecten

Voor Hollands Kroon werkten de voormalige fusiegemeenten al met bepaalde burgerparticipatievormen, zoals dorpsraden. In 2012 zijn de contacten met de bestaande dorpsraden gecontinueerd en besloot de gemeenteraad de financiële ondersteuning voor de dorpsraden komend jaar te behouden. De nieuwe projecten voor Hollands Kroon omvatten ook andere vormen. Hierbij betreft Hollands Kroon altijd de directe leefomgeving of gebruikers van specifieke voorzieningen. Wethouder Van Dijk roept inwoners met ideeën op zich te melden: "Heeft u een idee voor een participatieproject? Hollands Kroon staat open voor uw suggestie!"

Wat is burgerparticipatie?

Er bestaan veel verschillende definities van burgerparticipatie. Hollands Kroon hanteert de volgende: "Participatie is het deelnemen van burgers, maatschappelijke organisaties en bedrijven aan beleidsprocessen gericht op de publieke zaak. Het kan daarbij gaan om de voorbereiding, bepaling, uitvoering en/of evaluatie van beleid."

persbericht gemeente Hollands Kroon

In 60 seconden

Invloed



Het is zondagavond als ik mijn mail check. , Tot mijn verbazing tref ik een mailtje aan van een communicatieadviseur van de gemeente Hollands Kroon. Die werkt ook op zondag. Niks luie ambtenaren, gewoon werken als dat nodig is. Wat een betrokkenheid!

En dan het persbericht zelf. 'Hollands Kroon actief aan de slag met burgerparticipatie in 2013'. De inwoners van de gemeente worden niet alleen betrokken bij de vorming en uitvoering van beleid, meldt wethouderjan Steven van Dijk in het mailtje. Nee, de gemeente gaat 'in een vroeg stadium' invloed overdragen aan de bewoners, instellingen en bedrijven. En de gemeenteraad krijgt hierbij een belangrijke rol.

Kijk, dat is een gemeente naar mijn hartje zou er tranen van in je ogen krijgen. Niks ach-terkamertjespolitiek, geheim gekonkel en de oren laten hangen naar de Lianders en andere grote bedrijven in de wereld. Nee, gewoon in een vroeg stadium de inwoners erbij betrekken. In Hollands Kroon vergeten burgemeester, wethouders en de gemeenteraad tenminste niet dat zij er zitten voor de inwoners en nergens anders voor. Dacht ik. Tot ik dinsdag nog een mailtje kreeg met aanvullende informatie over de themabijeenkomst over burgerparticipatie. Namelijk dat deze niet openbaar is.

MIKE DEUTEKOM

Schager Courant

'Uw been moet eraf, maar u mag zelf kiezen welk'

'Trafoparticipatie'

Bestuurders van Hollands Kroon moeten hun handelen rond het transformatorstation eens kritisch beschouwen. Zo niet, dan maken ze een valse start met de voornemens voor meer burgerparticipatie, stelt Wim Sepers.

DOOR WIM SEPERS

Tijdens de informatieavond van 14 november jongstleden over het transformatorstation presenteerde de gemeente Hollands Kroon een 'infographic' over de procedure en tijdslijn voor de besluitvorming over het transformatorstation.

Tenzij alsnog anders wordt besloten, staat daarin gepland dat eind februari aanstaande het college een definitief besluit neemt over de locatie van het station. Na dat besluit wordt een periode van enkele weken ingeruimd voor overleg met de omgeving over de landschappelijke inpassing.

Omwonenden en belanghebbenden hebben in het voortraject steen en been geklaagd over het ontbreken van enig initiatief tot vooroverleg door de gemeente, aanvrager TenneT/ Liander en de planologische onderzoekers. De in het coalitieakkoord opgenomen voornemens over burgerparticipatie zijn tot nu toe van generlei waarde gebleken.

Idiote situatie

Als de procedure inderdaad zal gaan verlopen zoals door het college van Hollands Kroon wordt voorzien, dan ontstaat er een volstrekt idiote situatie. Immers, het college neemt eerst zonder burgerparticipatie een besluit over de locatie van het station en pas daarna mogen de omwonenden voor het eerst ook meepraten, en wel over de landschappelijke inpassing van een industrieel complex dat door iedereen wordt verfoeid. Dit soort burgerparticipatie achteraf lijkt op de dokter die tegen te patiënt zegt: „Helaas, uw been moet eraf, maar u mag zelf kiezen welke.”

Het college wil de komende tijd voor verschillende projecten aan de slag met interactieve beleidsvorming. Dat klinkt prachtig, maar is het ook geloofwaardig met de gang van zaken rond het transformatorstation in het achterhoofd? Dat is namelijk een voorbeeld hoe het niet moet! Het zou te prijzen zijn dat onze bestuurders de moed durven verzamelen tot reflectie op hun handelen in de lange periode dat het transformatorstation als hot item op de agenda stond (en nog staat). Zo niet, dan krijgen de plannen voor burgerparticipatie in de toekomst een valse start.

Wim Sepers is bewoner van de Rijdersstraat in 't Veld en verklaard tegenstander van het trafostation op locatie 4 nabij De Weel.

Schager Courant

College gaat trafostation opnieuw onder de loep nemen

ANNA PAULOWNA - De gemeenteraad mocht haar zienswijze geven op de locatie van het transformatorstation nabij De Weel. Dat werd uitgebreid gedaan, maar de zienswijzen zijn nog niet definitief. Over twee maanden krijgen de raadsleden een herkansing. In de tussentijd wordt een bemiddelingspoging tussen Tennet/Leander en belanghebbenden ondernomen.

Voorafgaand aan de discussie over het transformatorstation betrad Theo Moras als inspreker het spreekgestoelte. Hoewel hij niet over het agendapunt mocht spreken, verwees hij in zijn pleidooi voor betere burgerparticipatie tussen de regels door op het gebrek aan communicatie bij de totstandkoming van de keuze van een locatie van het station.

Jan Swaag (VVD) deelde die mening. „*Er is onvoldoende overleg geweest met belanghebbenden.*” Hij gaf het college namens de coalitiepartijen de opdracht tot nieuw overleg tussen Tennet/Leander en belanghebbenden o.l.v. onafhankelijk voorzitter zonder beperkingen vooraf. Ard Smit (LADA) ging namens zijn partij en Senioren Hollands Kroon, PVL, Groen Links en Progressief Wieringermeer een stapje verder: „*Er is geen noodzaak om te bouwen op de omstreden locaties. Er zijn elders oplossingen voor een betere ruimtelijke ordening. Wij vragen het college dan ook om de aanvraag voor locatie 4 of 5 niet te honoreren.*”

Piet Dijkstra (Senioren Hollands Kroon) wees op de gezondheidsrisico's. „*Op grond daarvan kan gemeente bouw weigeren.*”

De oppositiepartijen konden zich vinden in de opdracht van de coalitiepartijen aan het college, waarbij wel de eigen zienswijze vooralsnog blijft gehandhaafd. Wethouder Lia Franken toonde zich bereid om de gevraagde onderhandelingen te starten. Daarom zal de gemeenteraad in de vergadering van 25 april opnieuw om een zienswijze worden gevraagd.

www.hollandskroonnieuws.nl

De zienswijze betreffende het transformatorstation is op de website te lezen. Hij is ingediend namens de fracties van LADA, Senioren Hollands Kroon, Progressief Wieringermeer, Partij Vrije Liberalen en GroenLinks. Resultierend in:

Verzoek aan college

Wij verzoeken het college aanvrager TenneT/Liander mede te delen dat er voor locatie 4 en 5 geen draagvlak is en de aanvraag op deze locaties daarom niet zal worden gehonoreerd.

Wij verzoeken het college in overleg te treden met aanvrager en onderzoek te doen naar een alternatieve locatie.

PvdA kijkt al naar verkiezingen van 2014

De afdeling Hollands Kroon van de Partij van de Arbeid heeft de blik al naar de verkiezingen gericht. Op 5 maart 2014 worden de nieuwe gemeenteraden gekozen. "Ik moet er eigenlijk nog niet aan denken, want we hebben tenslotte net verkiezingen gehad, maar de tijd vliegt, dus we moeten er toch over nadenken," aldus voorzitter Amanda van Dijk.

Dat 'moeten' is niet zomaar gezegd, want het hoofdbestuur van de PvdA heeft verordonneerd dat de afdelingen voor 7 januari een plan van aanpak zouden vaststellen. En dus verzamelde de afdeling Hollands Kroon zich al vroeg in het jaar in het café Schippers Welvaren te Kolhorn.

Eerste jaar

Het was ook het moment voor een terugblik op het eerste jaar van de gemeente Hollands Kroon. Wat duidelijk is geworden, is dat een grotere gemeente ook vraagt om een andere invulling van het raadslidmaatschap. "Er moet veel meer op hoofdlijnen worden bestuurd en niet meer over losse stoeptegels en dergelijke," zegt fractievoorzitter Fijko van der Laan.

Hoewel de PvdA met vier zetels een licht tegenvallend verkiezingsresultaat behaalde, heeft ze veel van haar programma in het coalitieakkoord gerealiseerd kunnen krijgen, vindt Van der Laan. Wel had de fractie graag de toeristenbelasting voor seizoenarbeiders ingevoerd gezien, maar dat is tegen de zin van de VVD en het CDA. Die willen eerst nog een half jaar wachten op de uitkomst van het proefproject Kompas.

www.dichtbij.nl

Wanneer de PvdA de motie van de ChristenUnie had durven steunen dan was er met SHK, LADA, PW, GL en PVL een meerderheid geweest om de toeristenbelasting in te voeren.

Leegstand niet omlaag: dagje buurtbussen

VAN ONZE VERSLAGGEVER

HOLLANDS KROON -

Hij had iets moois voor ogen. Maar Jip Pankras (66) moet met lede ogen constateren dat er weinig van terecht is gekomen. En hij dus een dagje de buurtbus gaat besturen of assisteren.



De kosten die Hollands Kroon (lees: de inwoner) heeft aan leegstand van accommodaties, zoals scholen, (sport)zalen en voormalige gemeentebouwen, zijn namelijk niet met twintig procent verminderd. „De tijd is te kort gebleken, het is me niet gelukt. Maar we zijn er nog steeds mee bezig.”

Het Lada-raadslid uit 't Veld stelt dat de materie gevoelig ligt, omdat alle kernen hun eigen voorzieningen vanwege de sociale functie willen behouden.

„Het aantal accommodaties moet krimpen om kosten te beteugelen. Daarvoor bestaat een meerderheid in de gemeenteraad, heb ik het gevoel. In een van de rondetafelgesprekken hoor ik wel of anderen dat ook vinden of niet.”

Schager Courant

Column: Pronken met andermans veren



Als trouwe volger van de, met name, politiek gerichte tweets verbaast mij de uitspraken die sommige politieke partijen durven te doen in Tweeter. Schaamteloos wordt bijvoorbeeld door de PvdA Hollands Kroon een voorstel naar zicht toegetrokken wat door de gehele coalitie is geformuleerd en door de rest van de raad gesteund is.

Ik heb het dan over de locatiekeuze van een transformatorstation bij Zijdewind - 't Veld waarvan de hele raad vindt dat er nog maar eens overgepraat moet worden met alle betrokkenen.

Een schamele poging wat mij betreft om de inwoners toch te proberen te overtuigen om goed te vinden dat het transformatorstation toch voor hun neus verreist. Uiteraard was er onrust onder de inwoners, begrijpelijk dat ze zo'n ding niet voor hun neus willen hebben. Maar om als PvdA dan net te doen of zij de oplossing hebben bedacht en daarmee naar buiten te komen of er geen andere partijen naast de PvdA bestaat gaat mij te ver.

De uitkomst, kan ik u overigens wel geven, er verandert niets en de locatie is nu al bekend.

Een schijnvertoning opvoeren om de inwoners alsnog te overtuigen van het gelijk van het college is een wassen neus, bedoeld om de inwoners te laten zien dat hun belangen wel degelijk worden meegenomen door de volksvertegenwoordigers.

Sterker nog de PvdA maakt zich schuldig aan het geven van onjuiste informatie, een politieke doodzonde.

Maar ja, de verkiezingen komen er aan en om nu de bevolking tegen je in het harnas te jagen is geen goed idee.

Dat beseft de PvdA heel goed.

En het kan natuurlijk nooit kwaad als je roept dat jij het idee hebt geopperd om nog maar eens de bevolking toe te spreken.

Als je de tweets mag geloven heeft de PvdA in zijn uppie gezorgd dat de rust onder de inwoners terug gekeerd is.

Dat er partijen waren met een duidelijker mening die gewoon zeiden dat de locatie de verkeerde keus was, ach daar gaat de PvdA gewoon aan voorbij.

Dat ze de hulp nodig hebben van hun collega's CDA en VVD daar gaat de PvdA ook gemakshalve aan voorbij.

Eigen roem dat is het belangrijkste voor de PvdA, ook al heeft die toch wel een hele nare geur. Goedkope politiek als je het mij vraagt.

Gaat de PvdA akkoord met de zware maatregelen die de bevolking treffen dan is dat vanwege het feit dat ze in de coalitie zitten en is ze samen met haar collega's akkoord gegaan, is er een maatregel die ten gunste van de bevolking uitvalt, althans zo op het eerste oog, dan heeft de PvdA die helemaal alleen bedacht en door de raad weten te loodsen.

Ik vraag mij af of de PvdA straks ook de eer naar zich toetrekt als de inwoners toch het transformatorstation voor hun neus gebouwd zien worden.

Of heeft de PvdA dan in naam van de coalitie voor gestemd?

Oké, ik zal niet echt lief gevonden door bepaalde mensen uit de PvdA kringen, maar ik word liever niet lief gevonden dan dat ik in mijn eigen roem verstik

Ruud Swagerman

www.hollandskroon-plaza.nl